



Nr. 7132/26.05.2025

## HOTĂRÂRE

privind rectificarea Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 17 870/02.12.2024

Consiliul de Administrație al Universității Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca, reunit în ședința din data de 26 mai 2025,

### HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă rectificarea Hotărârii Consiliului de Administrație cu nr. 17870/02.12.2024 privind unele măsuri referitoare la activitatea academică/științifică a cadrelor didactice și de cercetare, după cum urmează:

*„3. lit. f) norma didactică se majorează față de norma din anul universitar anterior la limita maximă admisă de lege (16 ore convenționale), cu excepția situațiilor în care nu există ore disponibile.”*

2. Hotărârea, în forma rectificată potrivit pct. 1, se va republica.

RECTOR,

Prof. univ. dr. Adrian PETRUSEL



## HOTĂRÂRE

cu nr. 17 870/02.12.2024 privind unele măsuri referitoare la activitatea  
academică/științifică a cadrelor didactice și de cercetare

- Aprobată și republicată în baza Hotărârii Consiliului de Administrație cu  
nr. 7132/26.05.2025 -

Având în vedere obligațiile asumate prin fișa postului și reglementările în vigoare la nivelul universității,

Luând în considerare prevederile REGULAMENTULUI privind întocmirea Statelor de funcții ale personalului didactic și de cercetare din UBB la învățământul cu frecvență și Planul individual de carieră academică asociat, respectiv PROCEDURA OPERAȚIONALĂ: Evaluarea activității profesionale a cadrelor didactice și cercetătorilor de către conducere, STATUTUL personalului de cercetare-dezvoltare-inovare din UBB,

Ținând cont de HCA nr. 3049/06.03.2024 privind criteriile care stau la baza majorării salariului de bază,

Consiliul de Administrație al Universității Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca, reunit în ședința din data de 2 decembrie 2024,

### HOTĂRĂȘTE:

1. (a) Fiecare cadru didactic și cercetător științific titular al UBB are obligația de a realiza minimum 3 contribuții academice/științifice (publicații științifice/produse artistice/realizări sportive, conform specificului domeniului) / 3 ani calendaristici.  
(b) Criteriul minim prevăzut la alineatul anterior poate fi echivalat prin indicatori specifici aprobați la nivelul Consiliului Științific al UBB, dacă nu există o politică de echivalare la nivelul facultății/unității de cercetare.
2. Îndeplinirea criteriului minim prevăzut în cadrul art. 1 se verifică prin analiza datelor încărcate pe platforma *Managementul activității academice/științifice UBB*



(infocercetare.ubbcluj.ro) până la 30 martie a fiecărui an. Verificarea acestora este obligația facultăților/unităților de cercetare.

3. Dacă un cadru didactic/cercetător științific titular nu îndeplinește criteriul minim prevăzut la art. 1, se restricționează cumulat, până la remedierea situației, următoarele:
  - a. accesul la salariu diferențiat și majorarea salariului de bază conform legii salarizării;
  - b. accesul la grantul seed;
  - c. solicitarea de a derula activități didactice la entități externe;
  - d. accesul la obținerea gradațiilor de merit;
  - e. nominalizarea pentru premii acordate în cadrul UBB;
  - f. norma didactică se majorează față de norma din anul universitar anterior la limita maximă admisă de lege (16 ore convenționale), cu excepția situațiilor în care nu există ore disponibile.
4. Cu titlu de excepție, pentru întocmirea statelor de funcții aferente anului universitar 2025-2026, verificarea îndeplinirii criteriului minimal prevăzut la art. 1 se va face până la data de 30 iunie 2025, luând în calcul ultimii 3 ani, inclusiv primele 6 luni ale anului 2025.
5. Prezenta hotărâre înlocuiește Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 16 816/11.11.2024 și intră în vigoare la data adoptării ei de către Consiliul de Administrație.

**RECTOR,**

**Prof. univ. dr. Adrian PETRUSEL**